

RSU Università Iuav di Venezia

Venezia, 11 gennaio 2022

Al Rettore, Università Iuav di Venezia
Al Direttore generale
Al Prefetto di Venezia
e, p.c. Alla Commissione di garanzia nazionale dell'attuazione delle legge sullo sciopero
nei servizi pubblici essenziali
Al CUG di ateneo

Dopo il tentativo di raffreddamento e conciliazione normativamente previsto, conclusosi con esito negativo il giorno 22 dicembre, su tutti i temi dello stato di agitazione del personale come riassunti nella nota delle Parti sociali del giorno 1 dicembre 2021, eravamo comunque fiduciosi di un cenno da parte Vostra, dato il peggioramento della situazione sanitaria, soprattutto sul fronte del Telelavoro ed il Lavoro agile.

Invece la comunicazione di venerdì 7 gennaio, inviata dal rettore alla comunità dell'Università Iuav di Venezia, dispone ulteriori raccomandazioni sul contenimento del contagio ma esclude di fatto ogni ulteriore possibilità di un ritorno al dialogo proprio sui temi che coinvolgono il personale nelle modalità del lavoro: Telelavoro e Lavoro agile. Eppure oggi sono a disposizione della pubblica amministrazione nuovi strumenti prodotti dalle attività di emergenza del Governo, che Voi non considerate, come la circolare dei ministri del lavoro e della pubblica amministrazione del 5 gennaio 2022, che spingono nell'utilizzo del Lavoro agile come una delle risposte al diffondersi esponenziale dei contagi sia per quanto riguarda l'incidenza del rischio nei luoghi di lavoro quanto agli spostamenti casa-lavoro.

Pertanto, sentendoci anche responsabili di un comportamento collettivo coerente con l'emergenza sanitaria in atto che invece l'ateneo non sta assumendo, con la presente la RSU e la FLC CGIL di ateneo danno seguito al percorso verso lo sciopero, come stabilito nella comunicazione del giorno 1 dicembre 2021, proclamando la prima ora di sciopero del pacchetto di otto previste per le ore 10 del giorno 26 gennaio 2022.

Il calendario delle successive ore di sciopero è il seguente: 1 ora i giorni 9, 16 e 23 febbraio, 1 ora i giorni 16, 23 e 30 marzo, 1 ora il giorno 20 aprile.

Altre iniziative verranno realizzate nelle prossime settimane a sostegno della vertenza, utilizzando gli istituti del CCNL di comparto.

Riepiloghiamo le richieste del personale, aggiornate agli ultimi confronti e alla situazione attuale:

- attivazione immediata di n.21 postazioni di Telelavoro per l'anno 2022;
- condivisione delle forme per attivare il Lavoro agile, ai sensi delle norme vigenti, fino al massimo previsto;
- pagamento della parte disponibile del Fondo risorse decentrate 2020 nella formula già concordata ma senza condizioni di restituzione.

Cordiali saluti
RSU - FLC CGIL

